採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

採用活動基本方針

メディアスグループは、「メディアスグループ人権方針」及び社内規程に基づき、応募者の皆さまが安心して就職活動に取り組める環境づくりを大切にしています。
採用活動においては、応募者、インターンシップ参加者、会社説明会参加者など、当社グループの採用活動に関わるすべての方の人格と尊厳を尊重し、ハラスメントのない公正で誠実な採用活動を行います。

当社の取組み

当社では、採用活動に関わる役員および従業員に対して、人権尊重やハラスメント防止に関する教育を継続的に実施しています。

採用活動においては、次の事項を徹底しています。

- 応募者一人ひとりの人格と尊厳を尊重します。
- 公正かつ適切な採用選考を行います。
- 面接や面談は、会社が指定する場所またはオンライン環境で実施します。
- 応募者との連絡は、会社が定める採用活動上の連絡手段を利用します。
- 個人の SNS や個人連絡先を利用した私的な連絡は行いません。
- 採用活動の目的を超えた私的な接触や交際の要求は行いません。
- 応募者との 1 対 1 による会食や飲酒を伴う接触は行いません。
- 採用活動に関する相談を受け付ける窓口を設置しています。

就活ハラスメントに関する相談窓口

採用活動において、不適切な言動やハラスメントと思われる行為があった場合や、不安を感じることがあった場合は、下記窓口までご相談ください。

相談窓口
https://www.medius.co.jp/contact/

相談者の保護について

当社は、皆さまからのご相談やご申告に対して、誠実に対応します。
ご相談や調査への協力を理由として、選考上その他の不利益な取扱いを行うことはありません。

- ご相談や通報の内容が採用選考の結果に影響することはありません。
- ご相談内容は秘密として取り扱います。
- 相談者および関係者のプライバシーを保護します。
- ご相談内容については、事実関係を確認のうえ適切に対応します。
- 必要に応じて相談者への配慮措置を講じます。
- ハラスメント行為が認められた場合は、社内規程に基づき適切な対応を行います。
- 再発防止に向けて必要な取組みを行います。